

Miljöpolicy

Som ett företag inom transportsektorn vet vi att vår verksamhet har stor miljöpåverkan. Vi driver därför kontinuerligt vårt miljöarbete framåt. Genom att ständigt arbeta för att minimera våra tjänsters miljöpåverkan ska vi förebygga föroreningar i luft, mark och vatten.

- Vi ska motivera samtliga medarbetare för att skapa insikter och inspirera dem till ett aktivt miljöarbete.
- Vi ska påverka och ställa krav på våra leverantörer att leverera produkter som överensstämmer med våra mål.
- Vi ska alltid uppfylla tillämplig lagstiftning och följa förordningar samt vara lyhörda mot vår omvärld.
- Vi ska aktivt arbeta för att minska energiåtgången och vara lyhörda för effektiva alternativ.
- Vi ska följa lagar och förordningar gällande vår miljöhantering.

Säkerhetspolicy

Ellénus Buss AB arbetar med passagerarnas säkerhet som högsta prioritering.. Vi vill att kunden ska känna sig trygg på resan!

- Vi informerar alltid om säkerhetsbälte på bussen.
- Samtliga bussar är utrustade med alkoholås.
- På bussar över 3,5 ton görs extra kontroller.
- Nya bussar utrustas med trepunktsbälten och brandsläckningsutrustning i motorutrymmet.
- Våra chaufförer genomgår kontinuerliga hälsokontroller.

Alkohol- och drogpolicy

GRUNDSYN

Initiativkraft, engagemang, stöd och krav från arbetskamrater och ledning förhindrar utveckling av ohälsa hos medarbetare i organisationen. Alla anställda bidrar till att utveckla en positiv arbetsmiljö. Verksamheten inom Ellénus Buss AB är helt oförenlig med bruk av alkohol och droger. Med Alkohol avses i dessa handlingar drycker med alkoholhalt som överskrider den i lättöl eller motsvarande. Med droger avses i dessa handlingar narkotika, anabola steroider och överkonsumtion av läkemedel.

SYFTE

Syftet med policyn är att redovisa de värderingar som ska resultera i en kompetent hantering av alkohol- och drogrelaterade frågor.

MÅL & STRATEGI

Varje anställd ska vara medveten om riskerna med missbruk av alkohol och bruk av droger samt i största möjliga mån verka för att förebygga sådant missbruk. Inom företaget accepteras inte alkohol- eller drogpåverkad personal. Arbetsuppgifterna är helt oförenliga med alkohol och droger.

Målsättningen är att inget missbruk skall finnas på arbetsplatsen och att en anställd som drabbats skall erbjudas rehabilitering för missbruket och därigenom kan behålla sin anställning. Misstanke om eller konstaterande av onykerhet eller annan droganvändning hanteras efter handlingsplanen.

Ellénus Buss AB skall ha en alkohol- och drogfri arbetsmiljö.

GRUNDREGLER

Förtäring av alkohol får inte ske under tjänsteutövning eller på arbetsplatsen. Inga alkohol- eller drogrelaterade aktiviteter får förekomma på arbetsplatsen.

Alkohol i brutna förpackningar får inte förvaras på arbetsplatsen. Undantag från ovanstående regler kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Det ska då alltid finnas ett likvärdigt alkoholfritt alternativ. Tillstånd av företagsledning eller ansvarig befattningshavare krävs vid sådant tillfälle. Inga anställda får vara påverkade alkohol under arbetstid. Bruk av droger får ej förekomma – ej heller på fritiden.

FÖREBYGGANDE ARBETE

Förankring av policydokument och handlingsplan skall ske genom information till medarbetare och entreprenörer. Ansvariga chefer förvisar sig om att policy och handlingsplan förstås och efterföljs. Chefer, arbetsledare, fackliga företrädare samt andra nyckelpersoner erhåller kontinuerlig utbildning i alkohol- och drogfrågor för att kunna agera såväl professionellt som humant. Policyn och handlingsplanen har fastställts av företagsledningen och fackliga företrädare i samverkan. Samtliga fordon i beställningstrafik utrustas inom rimlig tid med alkoholås.

EllénusBuss

Since 1981